

# 丸三製紙の取組みとSDGsの関連性（早見表）

分野	活動対象	主要な取組み内容	実績と目標	持続可能な開発目標
エネルギー	新発電ボイラー（LNGタービン）導入計画 小型貫流ボイラーの非常用化 ソーラーパネル設置	原油換算で約6,700kℓ/年の削減 エネルギーコスト削減：発電率21%⇒50% 2017年度の発電量：約58.7万kwh	目標 目標 実績	 
資源	合法伐採木材等の流通及び利用の促進 循環型産業の担い手として生産販売活動の実施	違法伐採パルプを購入しない 2017年度板紙製品の古紙利用率：98%	実績 実績	
廃棄物	6S <sup>®</sup> ラフワン活動とごみゼロ運動の推進 廃棄物の発生抑制と適正処理	3R（リデュース、リユース、リサイクル）活動の実践 委託する廃棄物のリサイクル率92.5%以上	実績 実績	 
大気	新発電ボイラー（LNGタービン）導入計画 ノーカーデー運動（通通勤）の推進	年間マイナス14%（約3万トン）のCO <sub>2</sub> 削減 2017年度実績：CO <sub>2</sub> 削減量2,799kg	目標 実績	 
水	排水処理の適正管理 放流水の適正管理と放流口の点検	法令より厳しい自主管理基準を設定し順守 地域（住民・河川）への環境負荷低減	実績 実績	 
生物多様性	違法伐採対策の取組み 環境に配慮した資材の調達と生産販売活動の推進	FSC認証取得、クリーンウッド法の順守 グリーン購入の推進	実績 実績	
製品	環境を配慮した設計 環境負荷低減の推進 製品アセスメント及び環境費削減の取組み	副原材料の使用量削減 周辺環境及び製品の臭気対策の継続 トラックの往復輸送によるCO <sub>2</sub> 削減の推進 特殊機能紙の開発及び代替え薬品の検討	目標 実績 実績 実績	  
人事・労務	就労条件及び雇用環境改善  人財育成  福利厚生の充実	年次有給取得率84%、積立有給・再雇用制度 給与制度及び定年制度（65歳以上）の見直し 育児休業取得率：100%（取得回数2回以上含む） 出産祝い金及び入学祝い金による子育て支援 従業員の健康管理（過重労働対策含む） 内部通報及び各種相談窓口の設置 公的資格取得制度（表彰含む）及びglobal人材育成制度 昇格者階層別研修及び新任管理職教育 従業員研修会及び改善提案制度の実施 独身者借上住宅制度、保養施設、体育館の社内開放	実績 目標 実績 実績 実績 実績 実績 実績	      
地域・社会	地域子供支援 防災 CSR活動	学童野球主催及び子ども科学祭への参加 地域消防署参加の総合防災訓練 交通安全啓蒙活動、工場周辺の清掃・花壇整備	実績 実績 実績	